



Karakter Praktitioner

trainer & coach

VERTEL HET ME EN IK ZAL HET VERGETEN

LAAT HET ME ZIEN EN IK ZAL HET ONTHOUDEN

BETREK ME EN IK ZAL GEÏNSPIREERD RAKEN

LAAT HET ME BELEVEN EN IK ZAL EEN STAP MAKEN

CONFUCIUS

Inleiding.

U bent aankomend coach, trainer, entrepreneur, hr medewerker en met name Mens en bent toe om uw Eigen Unieke Extra te ontdekken. Daar gaat dit aanbod over.

Script

Een organisatie, team of individu heeft altijd een aantal vaste patronen in het gedrag; het script. Het is essentieel dat dit 'scriptmatig' gedrag boven tafel komt. Het belangrijkste nadeel van dit gedrag is immers het vastzitten in een denkbeeldig korset van denkpatronen en daardoor geen alternatieven kunnen ontdekken om tot een nieuw script te komen.

De leervragen die hierbij horen zijn:

- Wat is uw persoonlijk script?
- Bent u bereid om dat script te veranderen?
- Hoe ontwikkelt u zich?
- Is er sprake van persoonlijke borging?

Balans

Nu kijkt u dagelijks gemiddeld 10 keer op uw smartphone en checkt minimaal 1 keer per dag uw Facebook-account. U volgt eventueel Twitter, LinkedIn en zelfs Instagram, gebruikt talloze apps en consumeren al doende talloze video's, foto's en zo'n 100.000 woorden. U verwerkt nu al 20 keer zoveel informatie als 20 jaar geleden en u bent inmiddels net zoveel tijd online actief als dat u aan slapen besteden. En zelfs dat gebeurt niet meer ongestoord; bij twee van de drie mensen ligt de GSM 's nachts onder handbereik. Dit alles is niet zonder gevolgen. Internet is FastFood voor de geest. Tweets en filmpjes worden gezien en feitjes gesnaaid. Het heeft grote invloed op uw persoonlijke balans.

De leervragen die hierbij horen zijn:

- Hoe doorbreekt u het "*vaste*"script?
- Hoe realiseert u *zelfcoaching*?
- Hoe realiseert u uw *balans*?

Leiderschap

Uiteraard heeft u ervaring opgedaan en bent u gewend om snel te reageren op ontwikkelingen. Voornamelijk worden uw talenten aangesproken op probleemoplossend vermogen, praktische intelligentie, kennis van de bedrijfstak, de (lokale) markt, de producten, diensten, systemen, omgangsvormen en respect. In de volgende jaren worden voor u andere talenten belangrijker zoals besluitvaardigheid vanuit authenticiteit, denken en doen vanuit leiderschap, duurzaam ontmoeten en het realiseren van het unieke extra vanuit het eigenaarschap. Oftewel naast inhoud, proces en relatie veel meer gebruik maken van gevoel, creatie en essentie.

De leervragen die hierbij horen zijn:

- Benut u uw *persoonlijk leiderschap* en *authenticiteit* maximaal?
- welk ander gedrag en nieuwe vaardigheden heeft u nodig om uw functie de volgende jaren professioneel uit te oefenen?
- Bent u in staat om *duurzaam* te *ontmoeten*?

Omdenken

Omdenken is denken in termen van kansen en niet van problemen. Het is een manier van denken waarbij u kijkt naar de werkelijkheid zoals die is, en wat u daarmee zou kunnen. U gebruikt in feite de energie van het probleem voor iets nieuws en verandert zo het script. U stapt in uw denken uit uw werkplek en uw directe werkomgeving en richt zich op een breder domein. In dat domein komt u van alles tegen om onderscheidend, anders en met name vernieuwend te denken.

De leervragen die hierbij horen zijn:

- hoe realiseert u vanuit losdenken *anders denken*?
- Hoe realiseert u vanuit anders denken *omdenken*?
- hoe doorbreekt u uw *grenzen*?

Eigenaarschap.

U weet nu hoe het de beweging kan maken. U wilt zich verder ontwikkelen en ziet opbouwende kritiek als een kado, wil uw creativiteit verder ontdekken en uw grenzen verleggen. U wilt vooral uzelf zijn en blijven; u wilt tijd investeren in uw nieuwe toekomst. U wilt wil echt iets vernieuwends: u wilt uw Nieuwe Script en zo uw Eigenaarschap ontdekken.

De leervragen die hierbij horen zijn:

- Bent u bewust van uw *Nieuwe Script*?
- Hoe realiseert u uw nieuwe kansen en uw *unieke extra*?
- Hoe zorgt u ervoor dat u *niet terugvalt* in uw Oude Script?

Toekomst.

Het denkscript wordt doorbroken en ontwikkeld, het handelen wordt scherper en attentier en het persoonlijk leiderschap krachtiger en kwetsbaarder. Het openbuigen van de oogkleppen en letterlijk de blikverbreding geeft nieuwe energie en kansen om de thema's van het nu en de toekomst professioneel aan te gaan.

Karakter Academy BV heeft vanuit haar jarenlange ervaring in beleveniscoaching **de Masterclass Karakter Praktitioner Trainer & Coach** opgezet om deze leervragen te beantwoorden. Deze Masterclass wordt gekenmerkt door voorbereidingscomponenten (intakegesprek, MBTI vragenlijst, Type indicatie), bewustwordingscomponenten, beleveniscomponenten (Paardenspiegel en Outdoor opdrachten) en borgingscomponenten (Persoonlijk Toekomstadvies).

De Masterclass start met het individueel talentengesprek . In dat gesprek ontvangt u een Werkboek, waarin u uw ervaringen noteert, de theoretische inkadering na kan lezen en zich kan voorbereiden op de 7 weekenden. Deze weekenden verspreid over 1 jaar, inclusief outdoor opdrachten, Paardenspiegel in een nabij gelegen Manege en lunch vinden plaats in Hotel Stakenberg te Elspeet met mooie natuurprikkel op vrijdagen van 19.00 uur tot zondag 17.00 uur.

Aan het einde van de 7 weekenden ontvangt u een format om, uiterlijk binnen 2 maanden erna, het Persoonlijk Toekomstadvies en dus uw rol te beschrijven en zo de opgedane belevenissen te verankeren. De begeleiding beoordeeld het niveau ervan en geeft u feedback.

Nadat u aan alle facetten van de Masterclass heeft deelgenomen ontvangt u een officieel Karakter Certificaat (niveau post-HBO).

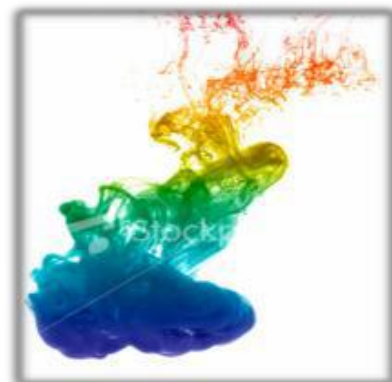
De investering voor deze Masterclass is voor de voorbereiding, het individuele talentengesprek, de MBTI-analyse en uitwerking, het Werkboek, de 7 weekenden en de belevenistrainingen met Paardenspiegel, de paddockkosten, de instructrice, de outdoor opdrachten, het format, de analyse en de feedback van het persoonlijk toekomstadvies, het arrangement van Hotel Stakenberg het bedrag van € 4.980.00 exclusief 21% BTW.

Talentengesprek

Een individueel gesprek voor het 1^e weekend

“Kleur bekennen”

In het individuele talentengesprek maakt u een bewustwordingsproces door van uw kennis, kunde, eigenschappen en omstandigheden. De uitkomst is een kleurenskala van ervaringen, mogelijkheden, wensen en verwachtingen. U bekennt kleur en er vindt een bewustwording plaats van krachtige en minder krachtige talenten. Het talentengesprek wordt vervolgd met MBTI en rapportage. MBTI bestaat uit een vragenlijst. Uit de gegeven antwoorden ontstaat een karakterschets. Er is direct feedback van de begeleider.



De 7 weekenden in Hotel Stakenberg te Elspeet

1^e weekend Het O-kwadrant

Welkom, de deelnemers ontmoeten elkaar tussen 8.30 uur en 9.00 uur met een lekker kopje koffie of thee.

- *De Ontdekking.*
vanuit 2-gesprekken met het meegenomen symbool de ontdekking inkleuren.
Groepsbelevenis: Wie is deze Masterclass mijn buddy en waarom?



- *Het Kader.*
bepalen van de veilige en onveilige omgeving, automatisch onbewust gedrag, welke vaardigheid wil ik ontwikkelen, de negatieve kracht van een belemmerende overtuiging, wie ben ik en wie is de ander met boeiers en binders en de invloed van zingevende ervaringen.
Groepsbelevnissen: De Meetlat, De Blinddoek



- *De Andere Ontmoeting met de Paardenspiegel.*
energie & empathie, aura & aura aantikken, boeiers & binders,
concentratie & communicatie, passie & plekbesef en fit & feeling.
Teambelevens: De Paardenspiegel.



- *De Ontplooing.*
ambitieniveau verhogen, creatie opbouwen en strokes leren geven.
Teambelevens: het Moeras
- *De Ontknoping.*
authenticiteit opzoeken, van onafhankelijkheid naar wederzijdse
afhankelijkheid, win-win, de ander begrijpen, om dan pas zelf begrepen
te worden, respect en gelijkwaardigheid.
Teambelevens: Schonen van contracten.

2^e weekend Persoonlijke Balans

Welkom, de deelnemers ontmoeten elkaar met een kopje thee of koffie

- *Individuele scan*

De invloed van ieders type.

Groepsbelevissen: mbti, boeiers en binders



- *Rollen.*

Bewust worden van ieders rollen en de effecten ervan.

Groepsbelevissen: De Grot en De Zin Obelisk



3^e weekend Persoonlijk Leiderschap

Welkom, de deelnemers ontmoeten elkaar met een kopje thee of koffie

- *Logische Niveaus.*

zicht en gevoel krijgen bij het toepassen van Persoonlijk Leiderschap bij omgeving, gedrag, vaardigheden, overtuiging en identiteit.

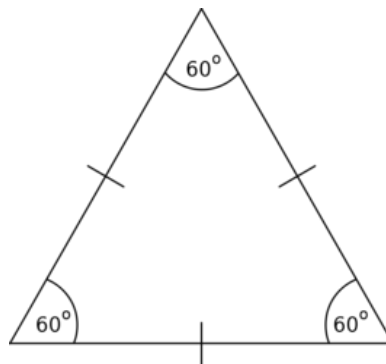
Groepsbelevenis: De Logische Niveaus



- *Vaardigheden.*

Bewust worden van ieders vaardigheden en de effecten ervan.

Groepsbelevenissen: De Gelijkzijdige Driehoek en de Knoop



4^e weekend Persoonlijk Leiderschap

Welkom, de deelnemers ontmoeten elkaar met een kopje thee of koffie

- *Praktische Niveaus.*
zicht en gevoel krijgen bij het toepassen van Leiderschap bij inhoud,
proces, relatie, gevoel en creatie.
Groepsbelevenis: De Praktische Niveaus



- *De processen van het Team*
zicht en gevoel krijgen bij de effecten van de processen van het Team.
Teambelevnissen: De Maze en de Golfbal



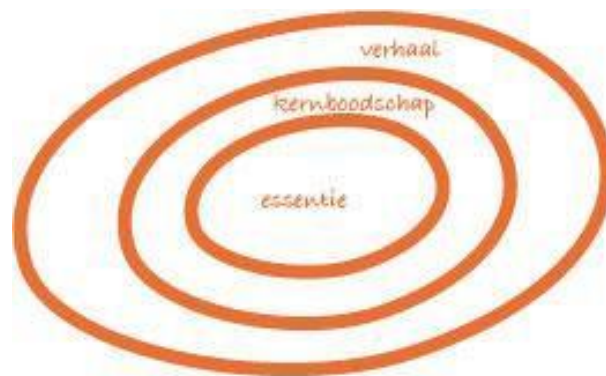
5^e weekend Essentie en Zingeving

Welkom, de deelnemers ontmoeten elkaar met een kopje thee of koffie

Essentie.

zicht en gevoel krijgen bij Essentie.

Groepsbelevissen: fit & feeling en schonen van contracten



- *Zingeving.*

zicht en gevoel krijgen bij de Zingeving.

Groepsbelevissen: Het Persoonlijke Verhaal

*“Vertel me de feiten en ik zal eruit leren.
Vertel me de waarheid en ik zal ze geloven.
Maar vertel me een verhaal en het zal voor
altijd in mijn hart verder leven.”
Indiaanse spreuk*

6^e weekend Omdenken

Welkom, de deelnemers ontmoeten elkaar met een kopje thee of koffie

- *Het Kader.*
zicht en gevoel krijgen bij het toepassen van anders denken en omdenken.
Buddybelevenis: Mystery Guest



- *15 tips in Omdenken.*
het benutten van de eigen overtuigingen, identiteit, zingeving, gevoel, creatie en essentie om de aangeboden 15 tips in Omdenken samen met de buddy vertalen naar 15 “eigen” tips.
Buddybelevenis: creatie.



7^e weekend Eigenaarschap

Welkom, de deelnemers ontmoeten elkaar met een kopje thee of koffie

- *Het Kader.*
zicht en gevoel krijgen bij eigenaarschap
Individuele belevenis: Het individu versus de Niveaus



Eigenaarschap.

het vaste script doorbreken, kansen met anders denken delen, het echte verschil aanreiken, het unieke extra beleven in Het Nieuwe Script.

Groepsbelevenis: De Spin



7^e weekend slot Evaluatie en uitreiken Format

- *Evaluatie*
Uitreiken en invullen van het evaluatieformulier
- *Persoonlijke Toekomstadvies*
Het uitreiken van het format en uitleg van de spelregels, waaronder realisatie binnen 2 maanden



Uw Gids



Maarten van Vliet

Maarten van Vliet zorgt al jaren door zijn frisse en eigen gedachten voor een perfecte aanvulling en verdieping van kennis en kunde.

In trainingen is hij van onschatbare waarde, omdat hij de kunst verstaat situaties op vaak humoristische en indringende manier te duiden en te verklaren. Hij is een Pure Coach en schrijft boeken, essays en legt karakters van mensen, groepen en families vast op foto en film; hij is een Meester in het analyseren van processen.

Maarten faciliteert en geeft veel ruimte en realiseert daardoor situaties waarbij de groepsprocessen leerstof zijn voor training- en coachontwikkelingen.

Hij stimuleert zelfreflectie zodat het geleerde direct kan worden geborgd.

Zijn uitreiking is liefdevol en zonder oordeel.